



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๓๖๘๑ ๓๔๔๒  
ที่ สท ๐๐๓๒.๐๐๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

## ๑. ต้นเรื่อง

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยการประเมินจะครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร รวมไปถึงการประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต

## ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

๒.๑ EB ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๒.๒ EB ๑๔ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) รายละเอียดแนบเรียนมาพร้อมนี้

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี พร้อมทั้งขอได้โปรดลงนามใน

๔.๑ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรีฯ

๔.๒ หนังสือถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาล และสาธารณสุขอำเภอ ตามที่แนบเรียนมาพร้อมทั้งบันทึกนี้ต่อไปด้วย

ลงนามแล้ว

(นายวิวัฒน์ คำเพ็ญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

๒๙ เม.ย. ๒๕๖๒

(นายประสิทธิ์ วงศ์สกุลเกียรติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


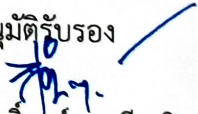

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นางวังจันทร์ กิตติภาดากุล)

ทันตแพทย์ (ด้านทันตสาธารณสุข) ระดับเชี่ยวชาญ

๙/๕/๒๕๖๒

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี วัน/เดือน/ปี : ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ: ๑. ประกาศการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายละเอียดตามเอกสารแนบ Linkภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ: .....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวสุพากร เอ็นระยับ) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นายประสิทธิ์ วงศ์สกุลเกียรติ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (หัวหน้า) วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวภิญญาพัชญ์ บุญคง) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่.....๑๓.....เดือน.....๒๕๖๓.....พ.ศ. ....</p>	